



GESTORIA CASTELLS

C. Francesc Xavier de Bolòs, 20
17800 Olot (Girona)
Telèfon 972 260 174
Fax 972 267 504
administracio@gestoriacastells.com
www.gestoriacastells.com

04/2014

NOVETATS LABORALS PER A L'AUTÒNOM EL 2014

En el Règim especial de treballadors per compte propi o autònoms (RETA) les bases mínimes han augmentat fins als 875,70 euros (1.051,50 euros per a autònoms societaris o que tinguin deu o més treballadors). Això implica que si no es gaudeix de cap incentiu, l'import mínim que s'haurà de pagar ascendirà a 261,83 euros mensuals. Respecte a la base màxima, serà la mateixa que en el Règim general. S'ha demorat fins a l'1 de gener de 2015 la possibilitat de cotitzar a temps parcial en aquest règim, així com la cotització obligatòria per contingències professionals.

Benvolgut/da Sr/a:

En els últims dies de desembre, s'han aprovat un conjunt de normes que incorporen novetats laborals per a l'any 2014 que afecten directament els autònoms. En aquesta circular hem seleccionat el resum de les principals novetats que tenim en aquest començament de 2014 per als autònoms.

S'apuja la quota d'autònoms

Des de l'01-01-2014 s'estableixen nous augments en les bases de cotització a la Seguretat Social que determinen quant cal pagar per la quota mensual d'autònoms. La base mínima de cotització s'apuja el 2% des de 858,60 a 875,70 € mensuals, per la qual cosa la quota mínima passa de 256,72 a 261,83 €. La base màxima de cotització s'apuja el 5%, i passa de 3.425,70 a 3.597,00 euros mensuals.

Així, les bases màximes i mínimes en el Règim especial de treballadors per compte propi o autònoms (RETA) per a l'any 2014 són les següents:

- Base màxima: 3.597,00 euros mensuals.
- Base mínima: 875,70 euros mensuals.

Adequació de la quota d'autònoms amb vista a la jubilació

- La base de cotització dels autònoms que, l'1 de gener de 2014, tinguin una edat inferior a 47 anys, serà l'escollida per ells d'entre la base màxima i la mínima

assenyalades anteriorment. La mateixa elecció podran efectuar aquells treballadors autònoms que en aquesta data tinguin una edat de 47 anys i la seva base de cotització en les mes de desembre de 2013 hagi estat igual o superior a 1.888,80 euros mensuals, o que causin alta en aquest Règim especial després de la data esmentada.

- Els treballadors autònoms que l'1 de gener de 2014 tinguin 47 anys d'edat, si la seva base de cotització fos inferior a 1.888,80 euros mensuals, no podran escollir una base de quantia superior a 1.926,60 euros mensuals, tret que exercitin la seva opció en aquest sentit abans del 30 de juny de 2014, la qual cosa produirà efectes a partir de l'1 de juliol del mateix any, o que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la seva defunció, s'hi hagi hagut de posar al capdavant i donar-se d'alta en el RETA amb 47 anys d'edat, en aquest cas no existirà aquesta limitació.
- La base de cotització dels treballadors autònoms que, l'1 de gener de 2014, tinguessin 48 o més anys complerts, estarà compresa entre les quanties de 944,40 i 1.926,60 euros mensuals, tret que es tracti del cònjuge supervivent del titular del negoci que, com a conseqüència de la seva defunció, s'hi hagi hagut de posar al capdavant i donar-se d'alta en el RETA amb 45 o més anys d'edat, en aquest cas, l'elecció de bases estarà compresa entre les quanties de 875,70 i 1.926,60 euros mensuals.
- En tot cas, els treballadors autònoms que amb anterioritat als 50 anys haguessin cotitzat en qualsevol dels règims del sistema de Seguretat Social per espai de cinc anys o més, es regiran per les regles següents:
 - Si l'última base de cotització acreditada hagués estat igual o inferior a 1.888,80 euros mensuals, hauran de cotitzar per una base compresa entre els 875,70 i els 1.926,60 euros mensuals.
 - En el cas que l'última base hagués estat superior a 1.888,80 euros mensuals, hauran de cotitzar per una base compresa entre 875,70 euros mensuals i l'import d'aquella, incrementat en un 5 per cent, podent optar, en cas que no s'hi arribi, per una base de fins a 1.926,60 euros mensuals.

Contingències. Cessament de l'activitat

El tipus de cotització en el RETA serà de 29,80% o el 29,30% si l'interessat està acollit al sistema de protecció per cessament d'activitat. Quan l'interessat no tingui coberta la protecció per incapacitat temporal, el tipus de cotització serà del 26,50%.

Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'aplicaran els percentatges de la tarifa de primes inclosa en la disposició addicional quarta de la Llei 42/2006, de 28 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2007, en la redacció donada per la disposició final dinovena de la Llei de pressupostos per a 2014.

Els treballadors autònoms que no tinguin coberta la protecció dispensada per a les contingències derivades d'accidents de treball i malalties professionals, efectuaran una cotització addicional equivalent al 0,10%, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions de risc durant l'embaràs i durant la lactància natural.

Venda ambulant

Els treballadors inclosos en el Règim especial de treballadors per compte propi o autònoms dedicats a la venda ambulant o a domicili (CNAE 4781, 4782, 4789, 4799), podran escollir com a base mínima de cotització la que estigui establerta en el règim o una base equivalent amb una quantia, en l'exercici 2014, de 875,70 € mensuals, o la base mínima de cotització vigent per al Règim general. Els treballadors autònoms dedicats a la venda a domicili (CNAE 4799 Comerç detallista a domicili), podran escollir com a base mínima de cotització durant l'any 2014, l'establerta en 875,70 € mensuals o una equivalent al 55% d'aquesta.

Autònoms agraris

Des de l'01-01-2014 els tipus de cotització dels treballadors inclosos en el Sistema especial dels treballadors per compte propi agraris, establerts en el Règim sistema especial dels treballadors per compte propi o autònoms, seran els següents:

- Respecte de les contingències de cobertura obligatòria, quan el treballador hagi optat per escollir com a base de cotització una base compresa entre 875,70 € mensuals i 1.050,90 € mensuals, el tipus de cotització aplicable serà el 18,75%.
- Si el treballador hagués optat per una base de cotització superior a 1.050,90 € mensuals, a la quantia que excedeixi d'aquesta última se li aplicarà el tipus de cotització del 26,5%.
- Respecte a la millora voluntària de la I.T. per contingències comunes, el tipus de cotització a aplicar a la quantia completa de la base de cotització de l'interessat serà del 3,30% o el 2,80% si l'interessat està acollit al sistema de protecció per cessament d'activitat.

Per a les contingències d'accidents de treball i malalties professionals s'estarà a la nova tarifa de primes d'accident de treball. En el cas que els interessats no haguessin optat per la cobertura de la totalitat de les contingències professionals, es continuarà abonant en concepte de cobertura de les contingències d'incapacitat permanent i mort i supervivència, una quota resultant d'aplicar a la base de cotització l'1%.

Els treballadors que no hagin optat per donar cobertura, en l'àmbit de protecció dispensada, a la totalitat de les contingències d'accident de treball i malalties professionals, efectuaran una cotització addicional equivalent al 0,10%, aplicat sobre la base de cotització escollida, per al finançament de les prestacions previstes en la Llei general de la Seguretat Social.

Treballadors autònoms en règim de pluriactivitat

Els treballadors autònoms que, en raó del seu treball per compte d'altri desenvolupat simultàniament, cotitzin, respecte de les contingències comunes, en règim de pluriactivitat i ho facin l'any 2014, tenint en compte tant les aportacions empresarials com les corresponents al treballador en el Règim general, així com les efectuades en el Règim especial, per una quantia igual o superior a 12.215,41 euros, tindran dret a una devolució del 50 per 100 de l'excés en què les seves cotitzacions superin l'esmentada quantia, amb el límit del 50 per 100 de les quotes ingressades en el Règim especial, en raó de la seva cotització per les contingències comunes de cobertura obligatòria.

La devolució s'efectuarà a instàncies de l'interessat, que haurà de formular-la en els quatre primers mesos de l'exercici següent.

Quota d'autònoms amb més de 50 treballadors

Per als treballadors autònoms que en algun moment de l'any 2013 i de manera simultània hagin tingut contractat al seu servei un nombre de treballadors per compte d'altri igual o superior a 50, la base mínima de cotització tindrà una quantia igual a la prevista com a base mínima per als treballadors enquadrats en el grup de cotització 1 del Règim general.

Quotes d'autònoms amb més de 10 treballadors i autònoms societaris

Aquells autònoms societaris i els autònoms que disposin de més de 10 treballadors a càrrec seu, equipararan les seves bases mínimes de cotització amb la prevista per als treballadors enquadrats en el grup 1 del Règim general, que ascendeixen a 1.051,50 € davant dels 875,70 euros de la resta d'autònoms el 2014. Això significa que aquells treballadors que pretenguin muntar la seva pròpia empresa com a autònom societatari i els autònoms amb més d'una desena d'empleats passaran a pagar, com a mínim, una quota mensual de 313,34 € al mes, a diferència dels 261,83 € de la resta d'autònoms.

Queden exempts durant 12 mesos des de l'alta els autònoms en aquestes situacions que causin alta inicial en el RETA.

Supressió de la cobertura del FOGASA en cas d'extincions per causes objectives en empreses de menys de 25 treballadors

Amb efectes de l'1 de gener de 2014 i vigència indefinida, se suprimeix l'apartat 8 de l'article 33 de l'Estatut dels Treballadors, de manera que es procedeix a la supressió de la cobertura del FOGASA, d'una part de la indemnització en quantitat equivalent a 8 dies de salari per any de servei, en supòsits d'extinció de contractes indefinits per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció, o concurs, en empreses de menys de 25 treballadors.

Fins ara, quan en empreses de menys de 25 treballadors s'extingien contractes indefinits per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o concurs, el FOGASA abonava al treballador una part de la indemnització; concretament, la quantitat equivalent a 8 dies de salari per any de servei, però aquesta cobertura desapareix a partir del 2014.

Ajornament de l'entrada en vigor de l'ampliació del permís de paternitat

L'entrada en vigor de la Llei que ampliava a quatre setmanes la durada del permís de paternitat en els casos de naixement, adopció i acollida, s'ajorna fins el dia 1 de gener de 2015.

Treball per compte propi a temps parcial: es retarda fins l'01-01-2015

La Llei 27/2011, d'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de Seguretat Social preveia la modificació de l'Estatut del Treball Autònom en diversos articles per contemplar el treball per compte propi a temps parcial. Ara, la Llei de pressupostos retarda l'entrada en vigor de les modificacions fins l'1 de gener de 2015.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

GESTORIA CASTELLS, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.