



GESTORIA CASTELLS

C. Francesc Xavier de Bolòs, 20
17800 Olot (Girona)
Telèfon 972 260 174
Fax 972 267 504
administracio@gestoriacastells.com
www.gestoriacastells.com

10/2012

NOVETATS LABORALS APROVADES PEL REIAL DECRET LLEI

20/2012

El Reial decret llei 20/2012, que entrà en vigor amb caràcter general el dia 15 de juliol de 2012, estableix novetats importants en matèria laboral i de la seguretat social, amb relació la supressió del sistema progressiu de recàrrecs per ingrés fora de termini, conceptes exclosos de la base de cotització, prestacions per desocupació, FOGASA, supressió del dret a l'aplicació de bonificacions, així com mesures de retall per als funcionaris públics.

Benvolgut/da client/a:

Al BOE del dia 14 de juliol es publicà *el Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat*, que entrà **en vigor amb caràcter general el dia 15 de juliol de 2012** (a excepció de determinades mesures), i que adopten una sèrie de mesures que afecten l'àmbit laboral davant la recrudescència de la crisi econòmica i l'assetjament dels mercats.

A continuació tractarem de resumir les principals mesures en matèria de Seguretat Social i Ocupació, i sobre reordenació i racionalització de les administracions públiques (que afecten els funcionaris públics)

1. MESURES EN MATÈRIA DE SEGURETAT SOCIAL I OCUPACIÓ

1.1. Supressió del sistema progressiu de recàrrecs per ingrés fora de termini

- S'estableix el recàrrec únic del 20% quan el pagament de les quotes a la Seguretat Social es produeixi després del venciment del termini (s'elimina el sistema progressiu del 3, 5, 10 i 20% abans vigent, depenent de si l'ingrés es produïa passat un mes, dos mesos, tres mesos o més des del venciment).

1.2. Base de cotització. Conceptes exclosos

- S'introdueix com excloses de la base de cotització les indemnitzacions per acomiadament o cessament.
- Es preveu que les indemnitzacions per defunció, trasllat i suspensions estaran exemptes en la quantia màxima prevista en la norma sectorial o conveni col·lectiu.
- S'eliminen les exclusions de la base de cotització abans vigents en matèria de menyscapte de diners i desgast d'estris o eines i adquisició de vestits de treball, els

productes en espècie concedits voluntàriament per les empreses i les percepcions per matrimoni.

- Es regula que la quantia màxima exempta de cotització pels conceptes no computables per a la base de cotització no podrà superar el límit que es determini reglamentàriament.

1.3. Prestacions de desocupació

A. Prestacions contributives per desocupació

- Per al supòsit que en el moment de la situació legal de desocupació es mantingui un contracte o més a temps parcial es tindran en compte exclusivament, als efectes exclusivament de complir el requisit d'accés a la prestació, els períodes de cotització en els treballs en què s'hagi perdut l'ocupació, de forma temporal o definitiva, o s'hagi vist reduïda la jornada ordinària de treball.
- El percentatge aplicable a la base reguladora per calcular la quantia de la prestació de desocupació es redueix en un 10%, de manera que a partir del dia 181 de percepció és del 50% (abans es prenia el 60%). En tot cas, la reducció només s'aplicarà a prestacions per desocupació nascuda per situacions legals de desocupació produïda a partir del 15 de juliol de 2012.
- La quantia màxima de la prestació per desocupació continua sent del 175% de l'IPREM, excepte quan el treballador tingui un o més fills a càrrec seu, en aquest cas, la quantia és, respectivament, del 200% o del 225% de l'indicador. Així mateix, la quantia mínima de la prestació per desocupació continua sent del 107% o del 80% de l'IPREM, segons que el treballador tingui o no, respectivament, fills a càrrec seu.
- Ara bé, en cas de desocupació per pèrdua d'ocupació a temps parcial o a temps complet, les quanties màximes i mínimes de la prestació assenyalades es determinen tenint en compte l'IPREM calculat en funció del mitjana de les hores treballades durant el període dels últims 180 dies, i la mitjana es pondera en relació amb els dies en cada ocupació a temps parcial o complet durant el període esmentat. A aquests efectes, es té en compte l'IPREM mensual vigent en el moment del naixement del dret, incrementat en una sisena part.
- La falta de presentació dels documents requerits per l'entitat gestora als beneficiaris, que puguin afectar la conservació del dret, pot generar la suspensió cautelar de l'abonament de les prestacions per desocupació fins que per compareixença el beneficiari acrediti que compleix els requisits per al manteniment del dret, moment a partir del qual es reprèn l'abonament de la prestació.
- Per a les prestacions per desocupació el naixement del dret de les quals derivi de situacions legals de desocupació produïda a partir del 15-07-2012, l'entitat gestora ja no realitzarà l'aportació del treballador a la Seguretat Social, descomptant de la quantia de la prestació l'aportació, reduïda en un 35%.

B. Subsidi per desocupació

- S'eleva de 52 a 55 l'edat dels treballadors que no tinguin responsabilitats familiars, hagin cotitzat almenys 6 anys i acreditin els requisits, excepte el de

l'edat, per a l'accés a qualsevol altre tipus de prestació contributiva de jubilació del sistema. Per obtenir el subsidi el treballador haurà de tenir complerta l'edat de 55 anys en la data de l'esgotament de la prestació per desocupació o del subsidi per desocupació; o tenir complerta aquesta edat en el moment de reunir els requisits per accedir a un subsidi o complir-la durant la seva percepció.

- Per determinar el requisit de carència de rendes, s'eleva del 50 al 100% l'aplicació del tipus d'interès legal dels diners a les plusvàlues o guanys i els rendiments que es puguin deduir del muntant econòmic del patrimoni.
- La quantia del 80% de l'IPREM s'aplica a la pèrdua d'un treball a temps parcial, i s'inclou que es percebrà a proporció de les hores prèviament treballades, en determinats supòsits específics.
- Se suprimeix el subsidi especial que tenia com a beneficiaris als desocupats majors de 45 anys en la data en què havien exhaurit un dret a prestacions per desocupació de 720 dies de durada i que complissin tots els requisits excepte el període d'espera. Tot i la derogació, la norma perviurà per als desocupats majors de 45 anys que haguessin exhaurit la prestació per desocupació de nivell contributiu de 720 dies abans del 15-07-2012.
- En matèria de cotització durant la percepció del subsidi, es generalitza, per a tots els supòsits, la utilització com a base de cotització el topall mínim de cotització (abans s'estipulava el 125% per als més grans de 52, avui més grans de 55). Aquesta modificació s'aplicarà a partir de l'1 d'agost de 2012 i per als treballadors que tinguessin fixat el 125%, la norma preveu que passaran al 100% a partir de l'1 d'agost de 2012.

C. Altres modificacions en matèria desocupació

Des del 15-07-2012, en relació amb el règim d'obligacions dels treballadors en matèria de protecció de desocupació s'estableixen aquestes novetats:

- S'ha de comunicar als Serveis Públics d'Ocupació autonòmics i al Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), el domicili i, si escau, el canvi del domicili, facilitat als efectes de notificacions, en el moment en què es produeixi. Sense perjudici d'això, quan no quedés garantida la recepció de les comunicacions al domicili facilitat pel sol·licitant o beneficiari de les prestacions, haurà de proporcionar als Serveis Públics d'Ocupació autonòmics i al SEPE les dades que necessitin perquè la comunicació es pugui realitzar per mitjans electrònics.
- Els beneficiaris de prestacions han d'acreditar davant al SEPE i els Serveis Públics d'Ocupació autonòmics, quan siguin requerits per a això, les actuacions que han efectuat dirigides a la recerca activa d'ocupació, la seva reinserció laboral o a la millora de la seva ocupabilitat.
- Els beneficiaris de prestacions i subsidis per desocupació inscrita en els serveis públics d'ocupació, una vegada hagin subscrit el compromís d'activitat, han de participar en les polítiques actives d'ocupació que es determinin en l'itinerari d'inserció, sense perjudici de l'obligació de participació en les accions de millora de l'ocupabilitat.

- Des del 15-07-2012, en relació amb la incompatibilitat de prestació i subsidi per desocupació, s'afegeix que la deducció en l'import de la prestació o subsidi s'efectuarà tant quan el treballador l'estigui percebent per la pèrdua de la feina a temps complet o parcial i obtingui una nova ocupació a temps parcial o quan realitzi dos contractes a temps parcial i en perdi un (encara que aquest cas, la base reguladora de la prestació serà la mitjana de les bases per la qual s'hagi cotitzat en ambdós treballs durant els 180 dies, i es prenen les quanties màximes i mínimes segons la determinació efectuada via IPREM en funció d'hores treballades en ambdós treballs).
- Des del 15-07-2012, s'habilita, dins les competències de control de l'Entitat Gestora, a suspendre l'abonament de les prestacions per desocupació quan s'apreciïn indicis suficients de frau en el curs de les investigacions efectuades en matèria contra la seva lluita.

1.4. Fons de Garantia Salarial (FOGASA)

Amb efectes des del 15-07-2012, s'estableixen les següents modificacions amb relació a l'abonament de salaris i indemnitzacions per part del FOGASA:

- La limitació d'abonament de salaris es redueix del triple al doble del SMI, decreixent el topall de 150 a 120 dies.
- Respecte de l'abonament d'indemnitzacions, el límit del salari diari, base de càlcul, passa del triple al doble del SMI.
- Les indemnitzacions a abonar a càrrec del FOGASA, amb independència del que es pugui pactar en el procés concursal, es calculen sobre la base de 20 dies per any de servei, amb el límit màxim d'una anualitat, sense que el salari diari, base del càlcul, pugui excedir el doble del SMI, incloent la part proporcional de les pagues extraordinàries.

1.5. Renda activa d'inserció per a desocupats amb especials necessitats econòmiques i dificultat per trobar ocupació

Amb efectes des del 15-07-2012, en relació amb els beneficiaris de la renda activa d'inserció, s'estableixen les següents novetats:

- El demandant d'ocupació, inscrit ininterrompudament durant 12 mesos o més, durant la inscripció com a demandant d'ocupació, ha d'haver buscat ocupació activament, sense haver rebutjat oferta d'ocupació adequada ni haver-se negat a participar, excepte causa justificada, en accions de promoció, formació o reconversió professionals o altres per incrementar l'ocupabilitat.
- La sortida a l'estranger, per qualsevol motiu o durada, interromp la inscripció com a demandant d'ocupació a aquests efectes. En els supòsits en què s'interrompi la demanda d'ocupació, s'exigirà un període de 12 mesos ininterromput des de la nova inscripció.
- Se substitueix el requisit de no tenir dret a les prestacions o subsidis per desocupació, o a la renda agrària per haver extingit la prestació per desocupació

de nivell contributiu i/o el subsidi per desocupació de nivell assistencial establerts en la Llei General de la Seguretat Social (LGSS), excepte quan l'extinció s'hagués produït per imposició de sanció, i no tenir dret a la protecció per aquesta contingència. Aquest requisit no s'exigeix quan se sigui treballador emigrant retornat o s'acrediti la condició de víctima de violència de gènere o domèstica.

2. ALTRES MESURES D'INTERÈS

2.1. Supressió del dret a l'aplicació de bonificacions

Amb efectes des del 15-07-2012, queda suprimit el dret de les empreses a l'aplicació de bonificacions per contractació, manteniment de l'ocupació o foment de l'autoocupació, en les quotes a la Seguretat Social i, si escau, quotes de recaptació conjunta, que s'estiguin aplicant fins al 15-07-2012, en virtut de qualsevol norma, en vigor o derogada, que haguessin estat establertes.

L'aplicació de la supressió s'efectuarà respecte de les bonificacions en les quotes meritedes a partir del mes d'agost de 2012.

No obstant això, la supressió no s'aplicarà a determinades bonificacions recollides en la norma.

2.2. Salaris de tramitació

S'estableix que quan la sentència que declari la improcedència de l'acomiadament es dicti transcorreguts més de 90 hàbils (abans era de "més de 60 dies hàbils") des de la data en què es va presentar la demanda, l'empresari podrà reclamar de l'Estat l'abonament de la percepció econòmica a què es refereix l'apartat 2 del article 56 del ET, corresponent al temps que excedeixi d'aquests 90 dies hàbils.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

GESTORIA CASTELLS, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.