

MESURES LABORALS I DE LA SEURETAT SOCIAL APROVADES
PEL REIAL DECRET-LLEI 20/2011, DE 30 DE DESEMBRE

Les quanties de les bases màximes aplicables en els diferents règims de la Seguretat Social s'incrementaran, respecte a les vigents en el 2011, en un 1 per 100.

Benvolgut/da client/a:

Al BOE del dia 31 de desembre, es publicà el *Reial decret-Llei 20/2011, de 30 de desembre, de mesures urgents en matèria pressupostària, tributària i financera per a la correcció del dèficit públic*, l'entrada en vigor del qual es va produir el **dia 1 de gener de 2012**.

Davant la falta d'aprovació d'una Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2012, es produeix una pròrroga general de la Llei 39/2010, de 22 de desembre de pressupostos per a l'any 2011, si bé, tant la situació econòmica i financera com la seguretat jurídica, aconsellen no prorrogar algunes matèries, (com succeeix amb les normes tributàries), que podrien tenir repercussions en el dèficit públic i en l'estabilitat pressupostària.

Per tot això, s'ha dictat el present Reial decret-Llei 20/2011, que estableix una sèrie de mesures d'ajust i que afecta diversos àmbits, com l'administratiu, tributari i laboral.

La major part de les mesures tenen la seva justificació en una important desviació del saldo pressupostari per al conjunt de les Administracions Públiques referida a l'exercici 2011 respecte a l'objectiu d'estabilitat. Afecten tant el vessant de la despesa pública com a la dels ingressos.

A continuació citarem algunes de les mesures de més rellevància que **afecten l'àmbit laboral i de la Seguretat Social**.

Pensions i altres prestacions públiques

- Les pensions abonades pel sistema de la Seguretat Social, en la seva modalitat **contributiva**, així com de classes passives de l'estat, experimentaran el 2012 un **increment de l'1 per cent**.

- També s'incrementaran en un 1 per cent les pensions mínimes **no contributives** i de l'extingida Assegurança Obligatòria de Vellesa i Invalidesa, així com de les prestacions de la Seguretat Social per fill a càrrec i del subsidi de mobilitat i compensació per a despeses de transport.
- S'enumeren excepcions que no tindran increment.
- Es preveu un pagament complementari abans de l'1 d'abril de 2012 per compensar la diferència d'inflació de l'any passat. Així, els perceptors de complements per mínims, de pensions no contributives, del SOVI (no concurrents), així com els perceptors de prestacions de la Seguretat Social per fill discapacitat a càrrec, rebran abans d'1 d'abril de 2012 i en un únic pagament, la diferència entre la pensió percebuda el 2011 i la que hagués correspost si hagués aplicat l'increment del 2,9 per 100, corresponent a l'IPC real en el període de novembre de 2010 a novembre de 2011.

Cotitzacions socials

Bases màximes

Les quanties de les bases màximes aplicables en els diferents règims de la Seguretat Social s'incrementaran, respecte a les vigents en el 2011, en un 1 per 100.

Jubilació anticipada

El tipus de cotització addicional en relació amb la bestreta de l'edat de jubilació dels bombers serà del 7,10 per 100, on el 5,92 per 100 serà a càrrec de l'empresa i l'1,18 per 100 a càrrec del treballador.

El tipus de cotització addicional en relació amb la bestreta de l'edat de jubilació dels membres del cos de l'Ertzaintza serà del 6,50 per 100, on el 5,42 per 100 serà a càrrec de l'empresa i l'1,08 per 100 a càrrec del treballador.

Treballadors agraris

Durant l'any 2012, en relació amb la cotització en el Sistema Especial per a Treballadors per Compte d'Altri Agraris del Règim General de la Seguretat Social, regiran les particularitats següents:

- a. No resultarà d'aplicació la cotització addicional per hores extraordinàries
- b. Independentment del nombre d'hores de treball realitzades en cada jornada, la base de cotització no podrà tenir una quantia inferior a la de la base mínima diària del grup 10 de cotització establerta per als períodes d'activitat.
- c. Per als treballadors inclosos en el grup 1 de cotització no s'aplicarà allò que s'ha establert en l'apartat 1r de l'article 4.4. a) de la Llei 28/2011, de 22 de setembre, per la qual es procedeix a la integració del Règim Especial Agrari de la Seguretat Social en el Règim General de la Seguretat Social.

Treballadors autònoms

Els autònoms que a 1 de gener de 2012, tinguin menys de 47 anys podran escollir la base en els límits que representen les bases mínima i màxima. Respecte als més grans de 47 anys, aplicaran les següents regles, bàsicament:

- Els autònoms que, a 1 de gener de 2012, tinguin 47 anys i la seva base de cotització a desembre de 2011 fos inferior a 1.682,70 euros no podran escollir una base de quantia superior a 1.870,50 euros mensuals, tret que exercitin la seva opció en aquest sentit abans del 30 de juny de 2012, la qual cosa produirà efectes a partir de l'1 de juliol.
- La base de cotització dels treballadors autònoms que, a 1 de gener de 2012, tinguin complerta l'edat de 48 anys o més estarà compresa entre les quanties de 916,50 i 1.870,50 euros mensuals. No obstant això, els autònoms que, amb anterioritat als 50 anys, haguessin cotitzat a qualsevol dels règims de la Seguretat Social durant cinc anys o més podran optar per les alternatives següents: (i) si l'última base de cotització mensual acreditada va ser igual o inferior a 1.682,70 euros podran cotitzar per una base d'entre 850,20 euros i 1.870,50 euros i (ii) si l'última base de cotització mensual acreditada va ser superior a 1.682,70 euros podran cotitzar per una base d'entre 850,20 euros i la resultant d'incrementar la que tinguessin acreditada en un 1%, i es podran acollir, en cas de no arribar-hi amb l'actualització, a la base d'1.870,50 euros.
- Els autònoms amb 48 o 49 anys a 1 de gener de 2012, i que el 2011 haguessin exercit l'opció legalment prevista d'escollir una base de quantia superior a 1.682,70 euros, també podran optar per una base d'entre 850,20 euros i la resultant d'incrementar la que tinguessin acreditada en un 1%, i es podran acollir, en cas de no arribar-hi, a la base d'1.870,50 euros.

En tot cas, es faculta la Ministra d'Ocupació i Seguretat Social per dictar les normes necessàries per a l'aplicació i desenvolupament d'allò que s'ha previst en matèria de cotitzacions socials.

Cotitzacions a drets passius i a les mutualitats generals de funcionaris per a l'any 2012.

Es modifiquen amb efectes d'1 de gener de 2012, els tipus de cotització i d'aportació de l'Estat al Règim Especial de Seguretat Social dels Funcionaris Civils de l'Estat, gestionat per MUFACE; els tipus de cotització i d'aportació de l'Estat al Règim Especial de Seguretat Social de les Forces Armades, gestionat per l'ISFAS; i els tipus de cotització i d'aportació de l'Estat al Règim Especial de la Seguretat Social dels Funcionaris de l'Administració de Justícia, gestionat per la Mutualitat General Judicial (MUGEJU).

Despeses de personal

- El Reial decret-llei estableix una sèrie de previsions en relació amb el personal i alts càrrecs del sector públic, les **retribucions del qual no podran**

experimentar cap increment respecte a les vigents a 31 de desembre de 2011.

- Així mateix, durant l'exercici 2012 les administracions, entitats o societats públiques a què es refereix la norma, **no podran realitzar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectiva** que incloguin la cobertura de la contingència de jubilació.
- D'altra banda, a partir de l'1 de gener de 2012, **la jornada ordinària de treball** per al conjunt del sector públic estatal, tindrà un mitjana setmanal no inferior a les 37 hores i 30 minuts, enfront de les 35 actuals.

Oferta d'ocupació pública

- Al llarg de l'exercici 2012 no es procedirà a la incorporació de personal nou, excepte la que pugui derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors o de places de militars de tropa i marineria.
- Tampoc es procedirà a la contractació de personal temporal o interí, excepte en casos excepcionals.
- No s'autoritzaran convocatòries de places vacants de nou ingrés com a regla general.
- Durant l'any 2012 seran objecte d'amortització un nombre equivalent de places al de les jubilacions que es produeixin. Se citen excepcions en què es reposarà un 10% de les places.

Pròrroga del programa de requalificació professional de les persones que exhaureixin la seva protecció per desocupació

Es prorroga durant sis mesos l'assignació de 400 euros per a les persones inscrites a les Oficines d'Ocupació com a desocupades per extinció de la seva relació laboral que, dins el període comprès entre el dia 15 de febrer de 2012 i el dia 15 d'agost de 2012, ambdós inclusivament, exhaureixin la prestació per desocupació de nivell contributiu i no tinguin dret a qualsevol dels subsidis per desocupació establerta en la Llei, o bé hagin exhaurit algun d'aquests subsidis, incloses les seves pròrrogues.

Activitats formatives en els contractes per a la formació i l'aprenentatge

Als contractes per a la formació i l'aprenentatge celebrats des del 31 d'agost de 2011 fins al 30 de setembre de 2011, el termini màxim per al començament de les activitats formatives s'estendrà fins al 31 de gener de 2012.

Renda bàsica d'emancipació per a joves

Es deroga el Reial decret 1472/2007, de 2 de novembre, pel qual es regula la renda bàsica d'emancipació dels joves.

Els beneficiaris que tinguin reconegut el dret a la renda bàsica d'emancipació a l'empara del que disposa el citat Reial decret continuaran gaudint del dret esmentat en les condicions establertes en la norma que es deroga i d'acord amb els termes de la resolució del seu reconeixement.

Excepcionalment, podran ser beneficiaris del dret a la renda bàsica d'emancipació els qui l'haguessin sol·licitat a 31 de desembre de 2011 i sempre que compleixin a aquesta data els requisits contemplats en la norma que es deroga, i en els termes que s'estableixi en la resolució del seu reconeixement.

Permís de paternitat en els casos de naixement, adopció o acollida

Es posposa novament l'entrada en vigor de l'ampliació de la durada del permís de paternitat (de tretze dies a quatre setmanes) fins a l'1 de gener de 2013.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir respecte d'això.

Una salutació cordial,

GESTORIA CASTELLS

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.