



GESTORIA CASTELLS

C. Francesc Xavier de Bolòs, 20
17800 Olot (Girona)
Telèfon 972 260 174
Fax 972 267 504
administracio@gestoriacastells.com
www.gestoriacastells.com

01/2017
GENER 2017

AMPLIACIÓ DE LA DURADA DEL PERMÍS DE PATERNITAT

La Llei 9/2009 d'ampliació de la durada del permís de paternitat ha entrat en vigor **a partir de l'1 de gener de 2017**, tal i com estableix la Disposició Final onzena de la Llei 48/2015 de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016.

Per tant, el treballador tindrà dret al permís de paternitat durant **quatre setmanes** ininterrompudes, en els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, esdevinguts a partir del 01-01-2017.

En els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment **múltiples**, el permís de paternitat s'ampliarà en dos dies més per cada fill a partir del segon.

La durada del permís de paternitat està regulada a l'article 48.7 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (RD Leg 2/2015), i a l'article 49 c) del Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (RD Leg 5/2015).

SALARI MÍNIM INTERPROFESSIONAL (SMI) 2017

El Reial Decret 742/2016, publicat al BOE del 31 de desembre, fixa la quantia del salari mínim interprofessional per a l'any 2017, en **23,59 €/dia** o **707,70 €/mes** que suposa un **increment del 8%** respecte de les vigents durant l'any anterior, i 9.907,80 € en còmput anual.

Per als treballadors eventuals i temporers, que els seus servicis a una mateix empresa no excedeixin de 120 dies, el SMI queda fixat en **33,51 € per jornada**.

El SMI de les treballadores de la llar que treballen per hores, en règim extern, serà de **5,54 € per hora** efectivament treballada.

Una salutació cordial,

GESTORIA CASTELLS, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.