



GESTORIA CASTELLS

C. Francesc Xavier de Bolòs, 20
17800 Olot (Girona)
Telèfon 972 260 174
Fax 972 267 504
administracio@gestoriacastells.com
www.gestoriacastells.com

02/2015

04 FEBRER 2015

ES PRORROGA LA VIGÈNCIA DE LA TARIFA PLANA PER A LA CONTRACTACIÓ INDEFINIDA DE NOUS TREBALLADORS FINS AL 31 DE MARÇ DE 2015

El Reial decret-Llei 17/2014, de 26 de desembre, ha prorrogat durant tres mesos la reducció de les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social per contractació indefinida, amb una vigència inicial que es va fixar fins al 31 de desembre de 2014.

Benvolgut/da Sr./a:

L'informem que d'acord amb el Reial decret-Llei 17/2014, de 26 de desembre, de mesures de sostenibilitat financera de les comunitats autònomes i entitats locals i d'altres de caràcter econòmic, s'ha prorrogat durant tres mesos la reducció de les cotitzacions empresarials per contingències comunes a la Seguretat Social per contractació indefinida prevista en el Reial decret-Llei 3/2014, de 28 de febrer, de mesures urgents per al foment de l'ocupació i la contractació indefinida, respecte dels contractes celebrats entre l'1 de gener de 2015 i el 31 de març de 2015. La vigència inicial de la reducció es va fixar fins al 31 de desembre de 2014.

Des de la seva entrada en vigor el passat mes de febrer, la mesura ha incentivat la contractació de 177.731 treballadors, la qual cosa suposa que un de cada quatre contractes indefinits subscrits en aquest període s'ha acollit a aquesta modalitat.

Aquesta iniciativa permet que les empreses o autònoms que vulguin contractar un nou treballador de forma estable només cotitzin a la Seguretat Social per contingències comunes **100 euros al mes**, durant els primers 24 mesos.

No obstant això, si la contractació és a temps parcial, quan la jornada de treball sigui, almenys, equivalent a un 75 per 100 de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, **75 euros mensuals**.

Així mateix, quan la jornada de treball sigui, almenys, equivalent a un 50 per 100 de la jornada d'un treballador a temps complet comparable, **50 euros mensuals**.

Atenció. Aquestes mesures seran també d'aplicació a les persones que s'incorporin com a socis treballadors o de treball de les cooperatives, així com als que s'incorporin com a socis treballadors de les societats laborals.

Amb caràcter general, **aquestes reduccions s'aplicaran durant un període de 24 mesos**, si bé, i durant els 12 mesos següents, les empreses que al moment de celebrar el contracte al que s'apliqui la reducció comptin amb menys de 10 treballadors tindran dret **a una reducció equivalent al 50 per 100 de l'aportació empresarial a la cotització per contingències comunes corresponent al treballador contractat de manera indefinida**.

La reducció suposa un estalvi mitjà per a l'ocupador del voltant del 75% de la cotització per contingències comunes, que es reduirà a 100 euros al mes (1.200 euros anuals). Aquesta mesura, aplicada a un sou brut anual de 20.000 euros, implica que l'ocupador s'estalviarà 3.520 euros anuals de cotització a la Seguretat Social per cada ocupació nova creada.

Les empreses de menys de 10 treballadors, es poden beneficiar, una vegada transcorreguts els primers 24 mesos, de 12 mesos addicionals d'una reducció del 50% de la quota per aquestes contingències.

Recordem, que aquesta "tarifa plana" va ser aprovada pel Reial decret-llei 3/2014, de 28 de febrer, per a totes aquelles empreses que **formalitzin contractes de durada indefinida i mantinguin l'ocupació neta durant tres anys**, i consisteix en:

| Jornada | Cotització reduïda a: |
|--|------------------------------|
| Temps complet | 100 euros/mes |
| Temps parcial almenys equivalent a un 75% de jornada de treballador a temps complet comparable | 75 euros/mes |
| Temps parcial almenys equivalent a un 50% de jornada de treballador a temps complet comparable | 50 euros/mes |

Creació d'ocupació

Les empreses o autònoms que s'acullin a aquesta tarifa plana estan obligats a mantenir, com a mínim, el nivell d'ocupació creada amb la nova contractació durant el període d'aplicació de la reducció.

Així mateix, tampoc poden haver realitzat acomiadaments disciplinaris o per causes objectives, declarats improcedents, o acomiadaments col·lectius en els sis mesos anteriors a la data de celebració del contracte. Les empreses que no mantinguin el nivell

d'ocupació total ni el nivell d'ocupació indefinida en els tres anys següents al contracte hauran de reintegrar totalment o parcial les quantitats que s'han estalviat.

Si incompleixen el primer any, hauran d'ingressar la totalitat de la reducció, si incompleixen el segon any, hauran d'ingressar el 50% i si incompleixen el tercer any hauran d'ingressar el 33%.

A més, s'exigeix que l'empresa estigui al dia de les seves obligacions amb la Seguretat Social i tributàries, i que no hagi estat sancionada per incompliments de la legislació social en els últims dos anys. En particular, no se'n podran beneficiar les empreses que hagin estat sancionades per no donar d'alta a treballadors en la Seguretat Social.

La reducció de cotitzacions per contingències comunes que suposa la tarifa plana de 100 euros no és compatible amb altres bonificacions a la Seguretat Social.

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir sobre aquest tema.

Una salutació cordial,

GESTORIA CASTELLS, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.