



GESTORIA CASTELLS

C. Francesc Xavier de Bolòs, 20
17800 Olot (Girona)
Telèfon 972 260 174
Fax 972 267 504
administracio@gestoriacastells.com
www.gestoriacastells.com

10/2014

22 DESEMBRE 2014

APROVAT UN NOU MODEL DE REBUT INDIVIDUAL JUSTIFICATIU DEL PAGAMENT DE SALARIS

S'ha aprovat un nou model de rebut individual justificatiu del pagament de salaris, on s'indiquen també la part de les cotitzacions i conceptes de recaptació conjunta corresponents a l'empresa, i s'introdueix dins dels conceptes salarials, la referència explícita a les hores complementàries dels contractes a temps parcial. Les empreses tenen de termini fins al 12 de maig de 2015 per adaptar-se al nou model.

Benvolgut/da Sr/a:

En el BOE del dia 11 de novembre de 2014, es publicà l'Ordre ESS/2098/2014, de 6 de novembre que modifica l'Ordre de 27 de desembre de 1994, per la qual s'aprova el model de rebut individual de salaris.

L'Ordre modifica el model anterior, adaptant-lo a les últimes modificacions normatives i especialment al que es disposa en l'article 104.2 de la Llei General de la Seguretat Social que preveu que els rebuts de salari han de reflectir l'aportació empresarial a la Seguretat Social, a més de l'aportació del treballador.

Segons la Llei General de la Seguretat Social, l'empresari ha de descomptar als seus treballadors, al moment de fer-los efectives les seves retribucions, l'aportació que correspongui a cadascun d'ells. Si no ho fes en aquest moment, quedaria obligat a ingressar la totalitat de les quotes al seu exclusiu càrrec. D'igual manera, en els justificants d'abonament de les retribucions, l'empresari informà als treballadors de la quantia total de la cotització a la Seguretat Social indicant, la part de la cotització que correspon a l'aportació de l'empresari i la part corresponent al treballador.

Fins ara, en els esmentats rebuts de salaris constaven únicament la base de cotització i el tipus de retenció corresponent a l'aportació del treballador, però no la determinació de l'aportació empresarial.

Amb el nou model de rebut individual, s'indiquen també la part de les cotitzacions i conceptes de recaptació conjunta corresponents a l'empresa.

S'introdueix també, dins dels conceptes salarials, la referència explícita a les hores complementàries dels contractes a temps parcials, que tal com assenyala l'Estatut dels Treballadors, el seu nombre i import s'hauran de recollir en el rebut individual de salaris i en els documents de cotització de la Seguretat Social.

Atenció. L'adaptació al nou model de rebut individual justificatiu del pagament de salaris s'haurà de realitzar en el termini de 6 mesos a partir de l'endemà al de la publicació de la present Ordre en el BOE (és a dir, fins al 12 de maig de 2015).

RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

Empresa: Domicilio: CIF: CCC:	Trabajador: NIF: Núm. Afil. Seguridad Social: Grupo profesional: Grupo de Cotización:
--	---

Periodo de liquidación: del de al de de 20....	Total días <input style="width: 30px;" type="text"/>
I. DEVENGOS	
1. Percepciones salariales	IMPORTE
Salario base
Complementos salariales
.....
.....
Horas extraordinarias
Horas complementarias (contratos a tiempo parcial).....
Gratificaciones extraordinarias.....
Salario en especie.....
2. Percepciones no salariales	
Indemnizaciones o suplidos
Prestaciones e indemnizaciones de la Seguridad Social
Indemnizaciones por traslados, suspensiones o despidos
Otras percepciones no salariales
A. TOTAL DEVENGADO
I. DEDUCCIONES	
1. Aportación del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta	%
Contingencias comunes
Desempleo
Formación Profesional.....
Horas extraordinarias.....
TOTAL APORTACIONES
2. Impuesto sobre la renta de las personas físicas
3. Anticipos
4. Valor de los productos recibidos en especie
5. Otras deducciones
B. TOTAL A DEDUCIR
LÍQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A - B)
..... de de 20....	
Firma y sello de la empresa	RECIBÍ

CONCEPTO	BASE	TIPO	APORTACIÓN EMPRESA
1. Contingencias comunes			
Importe remuneración mensual.....		
Importe prorrateo pagas extraordinarias.....		
TOTAL		
AT y EP.....		
2. Contingencias profesionales y conceptos de recaudación conjunta			
Desempleo.....		
Formación Profesional.....		
Fondo Garantía Salarial.....		
3. Cotización adicional horas extraordinarias			
.....		
4. Base sujeta a retención del IRPF			
.....		

Es poden posar en contacte amb aquest despatx professional per qualsevol dubte o aclariment que puguin tenir sobre aquest tema.

Una salutació cordial,

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.