



**GESTORIA CASTELLS**

C. Francesc Xavier de Bolòs, 20  
17800 Olot (Girona)  
Telèfon 972 260 174  
Fax 972 267 504  
administracio@gestoriacastells.com  
www.gestoriacastells.com

05/2014

## **EL CONTRACTE A TEMPS PARCIAL**

*Reial Decret Llei **16/2013** de 20-12-2013, de mesures per afavorir la contractació estable i millorar l'ocupabilitat dels treballadors. (BOE núm. 305 de 21-12-2013)*

Benvolgut/da Sr/a:

Segons el RDLL 16/2013, l'empresari té una nova obligació pel que fa als treballadors a TEMPS PARCIAL, és la de registrar dia a dia i totalitzar mensualment el resum de les hores realitzades, ja siguin ordinàries (les que consten en contracte), o complementàries en el cas de realitzar-ne.

En cas **d'incompliment** d'aquesta obligació s'entendrà que el contracte és a jornada completa (excepte prova que n'acrediti la parcialitat).

Recordar que els treballadors a temps parcial **no poden fer hores extres**, excepte les de força major (Art.35.3 LET)

### **HORES COMPLEMENTÀRIES**

#### **Si són pactades:**

- Són de realització obligatòria pel treballador.
- Es podran fer encara que el contracte no sigui indefinit.
- Només es podran pactar si la jornada és en còmput anual superior a 10 hores per setmana (o 2 diàries, o 43 mensuals).
- No podran excedir del 30% de la jornada pactada (abans 15%).
- Es retribuiran com a ordinàries computant en la base de cotització.

#### **Si no són pactades:**

- Són de realització voluntària pel treballador.

- Reservades per a contractes indefinits i quan la jornada és en còmput anual superior a 10 hores per setmana.
- No poden ser superiors al 15% de la jornada pactada.
- El preavís per notificar al treballador la necessitat de realitzar hores complementaries, passa a ser de 7 a 3 dies.

Una salutació cordial,

GESTORIA CASTELLS, SLP

Avisem expressament que la informació aquí recollida és de caràcter general i, abans d'aplicar qualsevol norma, s'ha de fer un estudi de cada cas en concret. A més a més s'ha de tenir en compte que determinats coeficients i límits que es mencionen de forma separada són els aplicables a Catalunya, que té capacitat normativa pròpia.